

Harold Sanders

De NVvR doorlicht - de Werkgroep juridische zaken: over recht en krom

“Recht is iets kroms wat verbogen is”. Deze historische uitspraak wordt toegedicht aan Bul Super uit de strip Tom Poes. Wat recht is en wat krom, is niet altijd gemakkelijk vast te stellen, hoe behulpzaam de overheid ons ook probeert te zijn met rechtlijnige wetgeving. De NVvR mag zich gelukkig prijzen met een Werkgroep juridische zaken – waarin de meerderheid van de leden de titel mr. mag dragen – die ons de weg wijst. De Werkgroep is een adviesorgaan van bestuur en CVB en niet een orgaan voor persoonlijk advies. Harold Sanders licht een en ander toe.

In Nederland is er sprake van een overmaat aan regelingen (juridisering) op het terrein van geneeskunde en gezondheidszorg. Van de arts en van het verband waarvan hij deel uitmaakt kan niet worden verwacht dat zij voldoende op de hoogte zijn en blijven van de inhoud en interpretatie van de ook hen regarderende wetten, regels en gerechtelijke uitspraken. Het moet daarom tot het takenpakket van de professionele organisaties (KNMG, Orde van Medisch Specialisten en NVvR) worden gerekend, de voor de beroepsuitoefening en praktijkvoering belangrijke juridische items te selecteren, de essentie ervan aan hun leden bekend te maken en hen van advies te dienen bij actuele knelpunten en concrete problemen.

Om deze reden maken de besturen van genoemde verenigingen vaak ad hoc gebruik van de diensten van een ter zake kundige jurist/advocaat. Om dichter bij huis en meer specifiek op radiologisch gebied rapporten en adviezen te kunnen verkrijgen heeft het bestuur NVvR [bestuur] in 1996 een Werkgroep juridische zaken [Wjz] ingesteld, waarvan leden met juridische knowhow en een lid van het bestuur deel uitmaken.

Met instemming van het bestuur heeft de Wjz haar taakstelling en werkwijze als volgt geformuleerd:

1. Het gevraagd en ongevraagd informeren en adviseren van het bestuur over juridische zaken, voorzover van belang voor de vereniging en haar organen, voor de maatschappen en individuele leden, voor de onderlinge relaties en functionele verbanden en voor de verhoudingen met derden.
NB-1: Het bestuur bepaalt na ontvangst daarvan: (a) of het advies wordt opgevolgd, en zo ja, of dit tot beleidsaanpassingen of -uitspraken leidt, en (b) of, en zo ja in welke vorm, het advies resp. de informatie aan leden en eventueel aan derden bekend wordt gemaakt.
2. Het desgevraagd adviseren van de Commissie voor Beroepsaangelegenheden (CVB), met afschrift van het rapport naar het bestuur.
NB-2: Vragen en verzoeken van leden, maatschappen, of (andere) organen van de NVvR worden in beginsel alleen in behandeling genomen na overleg met en instemming van de voorzitter en/of secretaris van bestuur resp. CVB.

De vragen/verzoeken en de rapporten/adviezen kunnen betreffen:

- Wet- en regelgeving;
- Beroepsuitoefening en praktijkvoering;
- Contracten, overeenkomsten, afspraken;
- Inrichting van mono-, inter- of multidisciplinaire verbanden/rechtspersonen;
- Professionele aanbevelingen/richtlijnen.

NB-3: De Wjz zal, ter voorkoming van ‘pseudo-wetgeving’, waken voor het gebruik van niet-eenduidige begrippen als: voorschriften, codes, standaarden, protocollen, normen en eisen.

De Wjz vergadert om de drie maanden. Zo nodig wordt een extra vergadering uitgeschreven. Door in ruime mate gebruik te maken van e-mail, door het zich zoveel mogelijk houden aan

gemaakte afspraken over termijnen, en door consequent een bepaalde lay-out aan te houden, slaagt de Wjz er meestal in haar rapporten en adviezen uit te brengen binnen drie maanden na het in behandeling nemen van een vraag/verzoek of van een onderwerp op eigen initiatief.

Afhankelijk van de inhoud van de vraagstelling en de urgentie van de beantwoording kan, door een actieve opstelling van de leden en gebruikmaking van hoor- en wederhoor via e-mail, ook (grotendeels) buiten vergadering een conceptrapport versneld tot een definitief rapport rijpen.

In de eerste zeven maanden van 2000 zijn rapporten/adviezen uitgebracht over:

- Modelstatuut Stafmaatschap, Modeltoelatingsovereenkomst en Modeldocument Medische Staf
- Samenwerkingsovereenkomsten van NVvR met twee structurele sponsors
- Inzagerecht van ondersteunend personeel van aanvragers, in elektronisch opgeslagen
- radiologieverslagen? Nee!
- Consequenties van (gemaakte fouten van) disfunctionerende collega voor de andere leden van de maatschap?
- Onverwachte nevenbevinding: vermelding in verslag, met advies voor nader onderzoek, afhankelijk van ernst en urgentie ook telefonisch contact met aanvrager
- Stralingstoepassingen / stralingsbescherming / bevoegd en bekwaam:
Cursus stralingsbescherming voor medisch specialisten die zelfstandig eigen patiënten doorlichten? Ja! Basiscursus stralingsbescherming voor alle aanvragers/verwijzers? Nee!
- Regeling gebruik en bescherming radiologische persoonsgegevens; ziekenhuis X te Y
- Wensen en bezwaren van NVvR bij het ontwerp van een algemene maatregel van bestuur:
Ontwerpbesluit stralingsbescherming.

*Prof.dr.mr. H.W.A. Sanders, voorzitter Wjz
Sint Oedenrode*

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.