

Interview met de nieuwe voorzitter van de NVvR, Frits Barneveld Binkhuysen

Collega Barneveld Binkhuysen nam tijdens de najaarsvergadering in oktober jl. de hamer over van Rob de Vries. Ter gelegenheid hiervan heeft de redactie hem een aantal vragen voorgelegd om een beeld te geven van zijn visie als voorzitter.

*Vraag 1: Vertel kort iets over jezelf, bijv. leeftijd, waar opleidingen, waar praktijk en dergelijke*

Ik ben 48 jaar, heb de studie geneeskunde gedaan in Utrecht met als bijvak ziekenhuiswetenschappen. Daarnaast heb ik in Delft gestudeerd aan de interuniversitaire faculteit bedrijfskunde. Na een korte uitstap in het bedrijfsleven ben ik aan de specialisatie radiologie begonnen; in eerste instantie twee jaar in Almelo, gevolgd door twee jaar in het AZU in Utrecht. Na de Utrechtse periode heb ik twee jaar in het AMC gewerkt, en sinds 1992 ben ik toegetreden tot de maatschap radiologie in Amersfoort, waar ik sindsdien aan het ziekenhuis verbonden ben.

*Vraag 2: Vertel iets over je radiologische en bestuurlijke carrière*

Na mijn studie geneeskunde ben ik eerst een jaar commercieel werkzaam geweest bij de Stichting Medische Laboratoria te Breda, voordat ik besloot mij te specialiseren. Tijdens mijn assistententijd was ik onder andere voorzitter van de Landelijke Vereniging van Assistentgeneeskundigen, en vanuit die positie ook bestuurlijk actief binnen de LAD en de toenmalige LSV.

Binnen het ziekenhuis heb ik in vele commissies en werkgroepen gezeten en vijf jaar in het stafbestuur, één jaar als secretaris, twee jaar als vice-voorzitter en de laatste twee jaar als voorzitter van de Vereniging Medische Staf Eemland.

In de NVvR was ik onder andere secretaris van de Commissie In- en Uitstroom en voorzitter van de CVB.

*Vraag 3: Wat zijn je plannen voor de periode na het voorzitterschap?*

De voorzitter wordt voor een termijn van drie jaar gekozen, en het is mij in de praktijk gebleken dat iets plannen voor over drie jaar schier onmogelijk is.

*Vraag 4: Op welke wijze en wanneer ben je benaderd om voorzitter te worden?*

Ongeveer anderhalf jaar geleden ontmoette ik niet geheel toevallig Rob de Vries die mij verzocht eens na te denken of ik misschien zijn opvolger wilde worden. U weet nu wat ik daarop heb geantwoord.

*Vraag 5: Heb je een hoofdlijn in gedachten?*

De hoofdlijn van het bestuur van de NVvR wordt bepaald door het mission statement dat luidt: 'Het continueren en verbeteren van een professioneel geleide wetenschappelijke vereniging, die een adequaat antwoord weet te vinden op veranderingen van zowel vakinhoudelijke als maatschappelijke aard, waaraan onze beroepsgroep onderhevig is.'

We weten allemaal dat de rol van de radiologie in het zorgproces als geheel continu toeneemt en waarschijnlijk zal blijven toenemen. Het beleid zal er dan ook opgericht zijn om dit proces maximaal vanuit de Vereniging te ondersteunen. De ontwikkelingen op het gebied van informatie en communicatietechnologie zullen grote invloed hebben op dit zorgproces, en het is daarom van belang dat radiologen en vereniging zich hier een belangrijke plaats in verwerven. Wat de maatschappelijke veranderingen betreft zal het beleid in hoge mate

bepaald worden door de regelgeving van de overheid en het beleid van de Orde van Medisch Specialististen.

*Vraag 6: Denk je aan thema's voor ledenvergaderingen of symposia? Welke onderwerpen?*  
Deze vraag laat ik nog even voorbijgaan; mijn gedachten hieromtrent heb ik nog niet tot concrete plannen omgezet.

*Vraag 7: Wat zijn je plannen met de organisatie van de Vereniging als zodanig? Topics?*  
Het beleid ten aanzien van de organisatie van de Vereniging zal in het teken staan van vergaande professionalisering. Deze koers is reeds ingezet door mijn voorganger Rob de Vries, onder wiens voorzitterschap het secretariaat is uitgegroeid tot het huidige verenigingsbureau. Daarnaast wordt er gebruikgemaakt van de adviezen van een PR-deskundige. Ondersteuning door een goed functionerend bureau is van levensbelang voor een vereniging als de onze. Het is daarnaast te overwegen om deze ondersteuning uit te breiden met bijvoorbeeld een ambtelijk secretaris en/of een extra beleidsmedewerker. Deze zou enerzijds de secretaris binnen het bestuur kunnen ontlasten en daarnaast verschillende belangrijke commissies binnen het bestuur, zoals het CVB, kunnen ondersteunen.

*Vraag 8: Hoe belangrijk vind je continuïteit van bestuur? Zijn veranderingen wenselijk?*  
Continuïteit binnen het bestuur is natuurlijk van groot belang. Wat dat betreft zou het systeem zoals we dat vroeger binnen de vereniging kenden, namelijk dat iemand eerst secretaris wordt en vervolgens vice-voorzitter of voorzitter, mijn voorkeur hebben. Het zou zeker het overwegen waard zijn dit wederom in te voeren. Daarnaast is een veel gehoorde wens een betere financiële vergoeding voor bestuursfuncties die relatief veel tijd vergen. Gelet op het feit dat het steeds moeilijker wordt om mensen bereid te vinden zware bestuursfuncties op zich te nemen, is dit een serieuze overweging.

*Vraag 9: Wat is het kernpunt van het beleid in de sector van de CVB?*  
De CVB is één van de belangrijke commissies binnen onze vereniging. In het algemeen heeft deze commissie een drietal reguliere taken, namelijk advisering van het bestuur en leden, contact met de OMS, en daarnaast de zgn. kwesties, met andere woorden geschillen die optreden tussen leden onderling dan wel tussen leden en het ziekenhuis in de breedste zin des woord. Hiervoor kan dan separaat een commissie van advies worden samengesteld. In de praktijk houdt het CVB zich bezig met een aantal thema's zoals vakmatige aspecten, honorering en de positie van de radiologen, c.q. de afdelingen radiologie. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als normpraktijk, standaarden, richtlijnen, horizontale en verticale werkdifferentiatie, producttypering, DBC's, rechten en plichten van de radioloog, turf Battles en de relatie met de ziekenhuisorganisatie. Kortom een scala van zeer belangrijke onderwerpen met een vergaande impact op ons functioneren.

*Vraag 10: En bij het Concilium, de Onderwijscommissie, de Examencommissie?*  
Het Concilium heeft de belangrijke taak om de kwaliteit van de opleidingen te bewaken en de criteria vast te stellen waaraan een opleiding dient te voldoen. In de praktijk worden de opleidingsklinieken gevisiteerd door de plenaire visitatiecommissie. De Onderwijscommissie verzorgt de na- en bijscholing van assistenten en organiseert hiervoor onder andere de Sandwichcursussen.

*Vraag 11: Wat zijn je gedachten over de opleidingscapaciteit? Is er een tekort aan radiologen?*  
De opleidingscapaciteit voor radiologen dient uiteraard gezien te worden vanuit de te verwachten behoefte aan radiologen. Een feit is dat beeldvormend onderzoek, zoals eerder

verwoord, een steeds belangrijker plaats zal innemen in het diagnostisch en therapeutisch proces. Behalve dat het aantal onderzoeken zal groeien, zal met name de zwaarte en daarmee tijdsbesteding van de onderzoeken toenemen. Een belangrijk aspect hierbij is uiteraard wie al deze onderzoeken zal gaan doen in de toekomst. Er bestaat een trend om steeds meer werkzaamheden te delegeren, zoals we dat al sinds jaar en dag kennen via de zgn. verlengde armconstructie binnen de wet BIG. Deze trend zal zich analoog aan wat we zien bij andere medische disciplines voortzetten. Het is voorstelbaar dat een aanzienlijk aantal taken van de radioloog wordt overgenomen door ander gespecialiseerd personeel, bijv. 'superlaboranten'. Hierbij valt te denken aan de reconstructies die nodig zijn na een volume-CT, of aan meer geprotocolleerd onderzoek zoals bijv. in de toekomst de virtuele coloscopie.

De functie van de radioloog zal dus deels een verschuiving tonen in de richting van een meer coördinerende rol m.b.t. beeldvormende onderzoeken. De vraag of er een tekort aan radiologen bestaat kan dus niet zomaar met ja of nee worden beantwoord.

Kijken we naar de mogelijkheden die de radiologen kunnen bieden in het zorgproces en de hoeveelheid radiologisch werk die hiervoor verricht moet worden, dan zal er zeker een tekort aan radiologen bestaan of ontstaan, als al dit werk door radiologen gedaan moet worden. Een en ander kan ook niet los gezien worden van het honorarium dat externe partijen bereid zijn hiervoor te reserveren. Het moge duidelijk zijn dat begeleiding van ontwikkelingen op dit gebied behoort tot de kerntaken van het bestuur.

*Vraag 12: Hoe ziet het volgende grote feest van de NVvR eruit en wanneer is het?*

Voor zover ik weet is er nog geen groot feest gepland, maar een mogelijkheid kan zijn om dit tijdens de komende Radiologendagen te organiseren.

*De laatste vraag: Heb je nog een boodschap voor de leden?*

Ons vakgebied is onderhevig aan vele belangrijke interne en externe ontwikkelingen. Voor individuele leden en maatschappen is het van het grootste belang de verschillende ontwikkelingen, bijv. op het gebied van ICT maar ook wat de producttypering en de DBC's betreft, goed te volgen.

Ik roep allen op om gebruik te maken van de mogelijkheden die door de veranderingen worden geboden om de plaats van de radioloog en het specialisme radiologie in het zorgproces niet alleen te bewaken maar tevens een belangrijker positie te laten innemen.

*Interview door L. Meiss*

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.