

BESTUURSCOLUMN

Hein Kayser

Junioren denken mee

Sinds een jaar heeft de assistent radiologie een andere status gekregen binnen de NVvR. Van een buitengewoon aspirant_lid zonder stemrecht is de huidige assistent een juniorlid geworden met dezelfde rechten en plichten als de overige 'gewone' leden. Tevens heeft de algemene ledenvergadering van de NVvR er mee ingestemd om de voorzitter van het juniorbestuur een vaste (toehoorders)plaats te geven in het bestuur van de NVvR.

Wat houdt dit praktisch in, wat kan een juniorlid betekenen in het bestuur – voor de vereniging, maar met name voor de juniorvereniging? Waar staat de juniorvereniging voor, wat zijn haar activiteiten (geweest), en heeft zij een visie op de toekomst van de radiologie in Nederland?

Als huidige voorzitter van de juniorvereniging ben ik de eerste die kennis heeft gemaakt met de maandelijkse vergaderingen van het bestuur. Uiteraard is het wettelijk om de structuren te herkennen die ten grondslag liggen aan het functioneren van het bestuur. Een strak regime waarin met wekelijkse actielijstjes iedereen scherp wordt gehouden.

_____ Vooral nog is de functie van het juniorlid beperkt tot het aanhoren van en meedenken over alle dagelijkse zaken binnen de vereniging. Mede omdat de voorzitter van de juniorvereniging ook zitting heeft in het Concilium Radiologicum is er nog weinig tijd en ruimte om binnen het bestuur toe te treden tot andere commissies die juist voor de assistenten van groot belang zijn. Om hier meer tijd voor te creëren zal in de toekomst een ander bestuurslid de zaken behartigen aangaande het Concilium.

Wat heeft de juniorvereniging bereikt en georganiseerd in 2002/2003?

De hands-on-cursus is weer nieuw leven in geblazen. Met name door de loskoppeling van de cursus van de Radiologedagen hebben de assistenten meer de vrije hand in de manier waarop deze dag tot stand komt. In oktober 2002 werd de eerste zeer succesvolle musculoskeletale hands-on-dag georganiseerd in het Westeinde Ziekenhuis in Den Haag, met een grote opkomst en enthousiasme van de assistenten. Elk jaar zal een hands-on-cursus door de juniorvereniging georganiseerd worden.

_____ Wederom een groot succes waren de jaarlijkse zeildag en de borrels tijdens de Sandwichcursus, aansluitend aan de Algemene Ledenvergaderingen van onze Sectie Sponsoring. Helaas is geldgebrek een terugkerend fenomeen, ook binnen de juniorvereniging – zeker in het licht van de aangescherpte wetgeving met betrekking tot sponsoring. Voor de jaarlijkse activiteiten werd ad hoc_financiering gezocht, waarbij eigenlijk steeds weer dezelfde bedrijven aangeschreven werden. Gezien de veelvuldige wisselingen in het juniorbestuur kwam hierdoor de continuïteit in het gedrag. De juniorvereniging is tot een meer structurele oplossing gekomen, een en ander in overleg met het bestuur. Er is een uitgebreid sponsorplan geschreven, waarin alle geplande activiteiten van de juniorvereniging vermeld staan. Aangeschreven bedrijven kunnen zich dan aanmelden en kunnen aangeven welke activiteiten zij dat jaar of meerdere jaren zouden willen ondersteunen, en met name wat zij daarvoor terug verwachten.

_____ Er zijn meerjarige contracten afgesloten met enkele sponsors, waarbij de firma Toshiba zich bereid heeft verklaard om op te treden als hoofdsponsor van de juniorvereniging. Met aanvullende sponsoring, die meer gerelateerd is aan het specifieke onderwerp van bijvoorbeeld de hands-on_dagen, is hiermee de begroting voor meerdere jaren rond gemaakt.

Wat heeft de speciale aandacht van de juniorvereniging?

Voortgangstoets. Sinds april 2003 zijn de bekende examens per radiologisch onderwerp komen te vervallen en is een zogenaamde voortgangstoets ingevoerd. Dit werd voorafgegaan door veel discussies, waarbij met name de duur en invulling van de overgangsfase voor de nodige beroering hebben gezorgd. De toets zal in de eerste jaren uitgebreid geëvalueerd worden, waarbij de betrokkenheid van de assistentenvertegenwoordigers meer geïntensiveerd dient te worden. Mogelijk dat in de toekomst een manier van examineren

zoals in de Verenigde Staten ingevoerd zou kunnen worden, waarbij getoetst wordt in film-reading sessies.

Eindtermen. Binnenkort zullen de huidige opleidingseisen, waaraan de radioloog dient te voldoen, vervangen worden door de nieuwe eindtermen. Het geeft de opleider én de assistent een belangrijk handvat om vorderingen in kennis en vaardigheden te toetsen tijdens de opleiding. Hiermee loopt de NVvR meer in de pas met andere wetenschappelijke verenigingen.

De uitbreiding van het aantal opleidingsplaatsen is uiteraard een van de belangrijkste aandachtspunten van de juniorvereniging. Vanuit de overheid wordt forse druk uitgeoefend om het aantal opleidingsplaatsen op korte termijn uit te breiden. Hieraan gekoppeld wil zij eigenlijk ook een verkorting van de medische en medisch-specialistische opleiding. Uiteraard is ook de juniorvereniging van mening dat het (dreigende) radiologentekort opgelost dient te worden. Er zijn inmiddels meerdere perifere ziekenhuizen die een opleiding aangevraagd hebben, dan wel inmiddels over een opleiding radiologie beschikken. Echter, de uitbreiding van de opleiding dient wel onder bepaalde voorwaarden plaats te vinden, voorwaarden die over het algemeen (nog) breed in de vereniging gedragen worden. Van groot belang is dat de redenen van het aanvragen of uitbreiden van een opleiding niet voortkomen uit de behoefte om bijvoorbeeld een tekort aan fellows op te vangen, een uitbreiding van de maatschap op die manier te bewerkstelligen, dan wel uit financiële overwegingen. Dit om de beruchte stuwmeren aan jonge radiologen te voorkomen. Tevens dient de kwaliteit van de opleiding niet in het gedrang te komen. Die kwaliteit wordt getoetst door het Concilium Radiologicum, dat hiervoor verschillende criteria hanteert. De belangrijkste hiervan bestaan uit het aantal verrichtingen per radioloog en de verhouding tussen het aantal assistenten en de opleidende radiologen. Deze verhouding was 1:1.2 en is al terug gebracht tot 1:1. Ook zullen vanaf 2010 jaarlijks 250 assistenten in opleiding zijn. De juniorvereniging wil hier graag zeer actief de vinger aan de pols houden.

Over de toekomst van de radiologie in Nederland is reeds veel gezegd en geschreven. In het bedrijfsleven is het ongebruikelijk dat werknemers gedurende hun hele loopbaan op één plaats met dezelfde groep mensen werken. De radioloog zal bijvoorbeeld halverwege zijn of haar carrière een overstap kunnen maken naar een andere kliniek om een nieuwe frisse kijk op het vak te krijgen. Meer en meer opleidingen zijn geclusterd, waarbij de assistent zowel academische als perifere ervaring opdoet. Gezien de grote problemen in de academische ziekenhuizen zou het interessant zijn om ook als radioloog te kunnen werken in een gecombineerde perifere en academische setting. Echter, ook hier zullen financiën en praktische bezwaren een groot obstakel zijn.

Verder zullen mogelijk meer radiologen een 'reguliere' carrière in een maatschap gaan combineren met particuliere initiatieven. De NVvR zal hier direct mee te maken krijgen, omdat ook deze particuliere centra mogelijk gevisiteerd zullen willen worden met als doel het verkrijgen van een soort keurmerk.

De juniorvereniging ziet als haar doel haar leden uitgebreid te informeren over actuele zaken en onderling discussies op gang te brengen over deze belangrijke onderwerpen. Gezien de recente ontwikkelingen is er voldoende reden om positief te zijn over de opleiding en de toekomst van de assistent als radioloog. Het vak ontwikkelt zich razendsnel, zowel inhoudelijk als organisatorisch. Een punt van zorg echter is het dreigende tekort aan radiologen, met name in de academische ziekenhuizen. De uitbreiding van de opleidingsplaatsen zal hier een oplossing voor kunnen bieden, maar dient volgens de juniorvereniging wel met mate en beleid te geschieden.

Dr. H. Kayser
Voorzitter Sectie Juniorleden

Amsterdam, augustus 2003

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.