

2022

Loopbaanmonitor Medisch Specialisten

Dataverzamelperiode: 8 februari 2022 – 21 maart 2022

Radiologie



Federatie
Medisch
Specialisten



de Jonge
Specialist



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Federatie Medisch Specialisten

Eline Schiks

De Jonge Specialist

Hanneke Verheijde

**Landelijke vereniging van Artsen in
Dienstverband**

Theo Haasdijk

 **Onderzoekdoen.nl**

Onderzoekdoen.nl

Jelmer Baken MSc

Jesper Pollmann MSc

Maaïke Jonker MSc

Maud Groot Beumer MSc

Judith Takens MSc



Federatie
Medisch
Specialisten



de Jonge
Specialist



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Onderzoekspopulatie	6
3. Loopbaan	11
4. Werkweek	15
5. Werkplezier	20
6. Tevredenheid	21
7. Carrièreperspectief	27
8. End-career	29
9. Startende medisch specialisten zonder baan	30
10. Specialisme-specifieke vragen	31

1. Inleiding

In samenwerking met de Federatie Medisch Specialisten (Federatie), de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) en De Jonge Specialist (DJS) heeft Onderzoekdoen.nl een loopbaanmonitor ontwikkeld en verspreid onder alle medisch specialisten (in opleiding). Dit betreft de medisch specialisten die geregistreerd zijn via de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) en de klinisch fysici, de klinisch chemici en de ziekenhuisapothekers die zijn geregistreerd bij hun eigen wetenschappelijke vereniging.

Het doel van de loopbaanmonitor is om meer inzicht te krijgen in hoe de loopbaan van medisch specialisten zich ontwikkelt – van opleiding tot pensioen – en om knelpunten in de arbeidsmarktproblematiek in kaart te brengen. Daarnaast heeft de loopbaanmonitor als doel om een beter beeld te krijgen van de ervaren werkdruk en het werkplezier van de medisch specialisten. De loopbaanmonitor zal iedere twee jaar worden herhaald.

Dataverzameling

De online dataverzamelingsperiode is gestart op 8 februari 2022. De vragenlijst kon tot uiterlijk 21 maart 2022 ingevuld worden. Medisch specialisten zijn via verschillende kanalen uitgenodigd om deel te nemen aan de loopbaanmonitor, namelijk: via de nieuwsbrief van de Federatie, de LAD en DJS, de wetenschappelijke verenigingen en juniorverenigingen, via een directe mailing van de RGS, via een oproep aan de voorzitters van de medische staven, medisch specialistische bedrijven en verenigingen medisch specialisten in dienstverband, en via sociale media. De loopbaanmonitor is gepubliceerd op <https://loopbaanmonitormedischspecialisten.nl>.

De resultaten zijn anoniem verwerkt door Onderzoekdoen.nl en gerapporteerd in een algemene rapportage.

Vragenlijst

De loopbaanmonitorvragenlijst bestaat uit verschillende typen vragen: meerkeuzevragen, schaalvragen en open vragen. Afhankelijk van eerder gegeven antwoorden kregen respondenten vervolgvragen wel of niet voorgelegd. Wanneer dit van toepassing is wordt dit duidelijk aangegeven in de rapportage. Bij een aantal van de meerkeuzevragen konden respondenten meerdere antwoorden selecteren, waardoor er meer antwoorden zijn dan respondenten. Bij deze vragen wordt zowel het aantal respondenten als het aantal antwoorden weergegeven.

Data-analyse

In onderstaande rapportage zijn de gegeven antwoorden op de vragen uit de loopbaanmonitor weergegeven door middel van frequentietabellen en staafdiagrammen. Hierbij is op bepaalde punten in de rapportage onderscheid gemaakt tussen verschillende groepen. Dit is alleen gedaan voor de groepen waarbij kon worden aangetoond dat er genoeg respondenten mee hebben gedaan om de betrouwbaarheid te kunnen waarborgen. Hierbij is een betrouwbaarheidsniveau van 95% gehanteerd. In enkele gevallen zijn er ook statistische toetsen gedaan. Hierbij is een significantieniveau van $\leq 0,05$ gehanteerd.

Naast het rapporteren van de gegeven antwoordopties zijn er ook vragen samengevoegd tot een construct. Dit is het geval voor de schaalvragen omtrent het werkplezier en de tevredenheid van medisch specialisten. Voorafgaand aan het samenvoegen van deze vragen is een Cronbachs alfa berekend. De Cronbachs alfa geeft aan hoe goed de schaalvragen samen zijn te voegen tot het construct werkplezier of tevredenheid.

Groepen

In deze rapportage worden de resultaten weergegeven van de respondenten die hebben aangegeven radiologie als hoofdspecialisme te hebben, en in Nederland werken. Er wordt onderscheid gemaakt tussen aios en medisch specialisten.

2. Onderzoekspopulatie

Deze rapportage bestaat uit twee delen. In de eerste hoofdstukken worden vragen getoond die aan alle respondenten van het onderzoek zijn voorgelegd. In deze hoofdstukken worden de resultaten getoond van de respondenten die hebben aangegeven opgeleid te zijn of worden in de **radiologie**, waarbij ter informatie ook de cijfers van de **algemene groep** in het lichtblauw naast/onder de tabel/grafiek worden getoond.

Wanneer er in deze rapportage wordt gesproken over 'respondenten' of 'populatie' wordt verwezen naar radiologen (in opleiding). Wanneer wordt gesproken over medisch specialisten, betreft dit de radiologen. Bij verwijzing naar aios worden de radiologen in opleiding bedoeld. Met 'algemeen (alg.)' wordt de gehele onderzoekspopulatie van de loopbaanmonitor bedoeld, dus alle medisch specialisten (in opleiding) die hebben deelgenomen.

Het laatste hoofdstuk bevat de vragen die alleen aan de respondenten zijn voorgelegd die aangaven in de radiologie opgeleid te zijn/worden (ook wanneer dit niet het hoofdspecialisme is, maar iemand zijn tweede specialisme).

Voor de gehele rapportage geldt dat een aantal criteria zijn toegepast om te bepalen welke respondenten mee worden genomen in de analyses.

Ten eerste is voor de respondenten die de vragenlijst niet volledig hebben ingevuld bepaald tot en met welke vraag zij de vragenlijst ingevuld moesten hebben om meegenomen te worden in de analyses. Respondenten die ten minste tot en met de vraag *'Hoe tevreden ben je met onderstaande aspecten van jouw werk?'* de vragenlijst hebben ingevuld, zijn meegenomen. Deze vraag is echter niet gesteld aan startende medisch specialisten zonder baan. Voor deze groep geldt dat zij tenminste tot en met de vraag *'Heb je het afgelopen halfjaar gezocht of gesolliciteerd naar een (andere) functie/werkplek?'* de vragenlijst ingevuld moeten hebben om meegenomen te worden in de analyses.

Ten tweede is de vraag *'Wat is jouw werksituatie'* gebruikt om te bepalen of respondenten mee worden genomen in de analyses. Zie de tabel op de volgende pagina voor een overzicht van de antwoorden op deze vraag.

Wat is jouw werksituatie? (N=466)

	N	%	(Alg.)
Ik ben werkzaam als aios.	170	36,5%	28,4%
Ik ben in opleiding tot medisch specialist, maar nu niet actief in verband met ziekte of bijzonder verlof.	4	0,9%	0,7%
Ik ben werkzaam als medisch specialist.	273	58,6%	67,6%
Ik ben werkzaam als medisch specialist, maar nu niet actief in verband met ziekte of bijzonder verlof.	6	1,3%	1,1%
Ik ben medisch specialist, niet werkzaam, maar wel werkzoekend.	7	1,5%	0,9%
Ik ben medisch specialist, maar niet werkzaam als medisch specialist.	6	1,3%	1,4%
	466	100,0%	100,0%

Respondenten die de de antwoordoptie 'Ik ben medisch specialist, niet werkzaam en niet werkzoekend', 'Ik ben gepensioneerd medisch specialist' of 'Anders, namelijk:' hebben ingevuld, worden in deze rapportage niet getoond, omdat zij niet binnen de doelgroep 'werkzaam als medisch specialist (in opleiding) in Nederland' vallen.

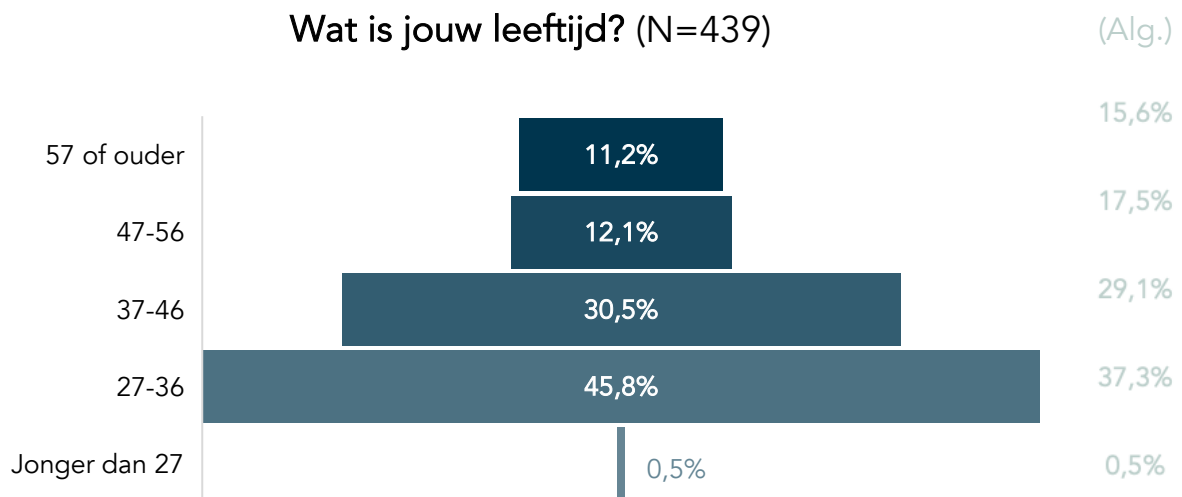
Respondenten die aangeven werkzaam te zijn in het buitenland, zijn niet meegenomen in deze specialisme-specifieke rapportage.

Werk je in Nederland? (N=452)

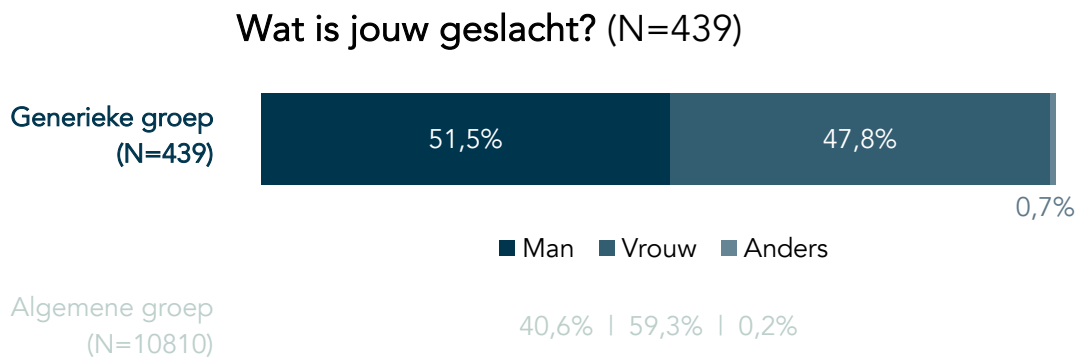
Deze vraag is niet gesteld aan *niet praktiserende medisch specialisten*.

Van de 452 respondenten op deze vraag werkt 97,1% in Nederland (algemene groep: 98,6%). 13 respondenten (2,9%) gaven aan werkzaam te zijn in het buitenland. Aan deze 13 respondenten is de vraag gesteld in welk land ze werkzaam zijn. 3 respondenten zijn werkzaam in België en 1 respondent in Duitsland. 7 respondenten gaven aan werkzaam te zijn in overige Europese landen en de andere 2 in Niet-Europese landen.

In het vervolg van dit hoofdstuk worden de antwoorden op de vragen met betrekking tot de onderzoekspopulatie, ofwel werkzaam als radioloog (in opleiding) in Nederland (N=439) getoond.



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat het grootste gedeelte van de respondenten (45,8%) tussen de 27 en 36 jaar oud is. Een zeer klein deel (0,5%) is jonger dan 27.



Het grootste gedeelte van de respondenten (51,5%) is man, 47,8% is vrouw. Daarmee zijn vrouwen oververtegenwoordigd (populatie vrouwen binnen de radiologie: 38,1%).

Ben je gepromoveerd? (N=439)

Generieke groep
(N=439)



■ Ja ■ Nee ■ Ik ben bezig met een promotietraject

Algemene groep
(N=10420)

42,2% | 49,0% | 9,0%

Aios
(N=172)



■ Ja ■ Nee ■ Ik ben bezig met een promotietraject

Algemene groep
(N=3132)

38,7% | 42,3% | 19,0%

Medisch
specialisten
(N=267)



■ Ja ■ Nee ■ Ik ben bezig met een promotietraject

Algemene groep
(N=7288)

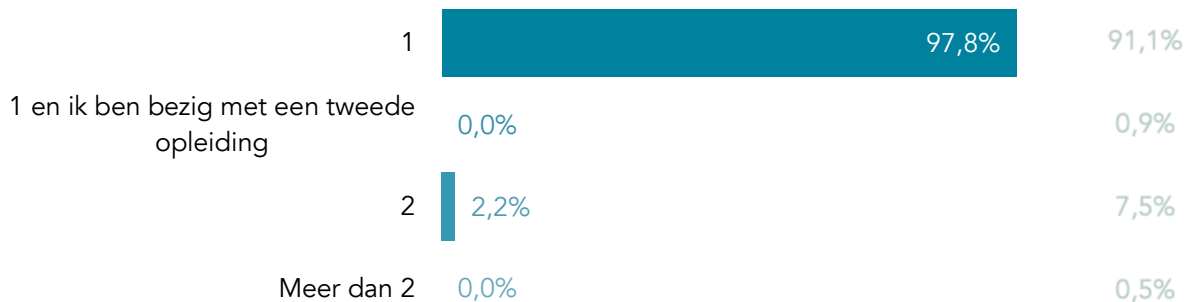
43,8% | 52,9% | 4,3%

In totaal is 35,3% van de respondenten gepromoveerd. 55,8% is niet gepromoveerd, 8,9% is ermee bezig.

Hoeveel medische vervolgoopleidingen heb jij afgerond? (N=267)

Deze vraag is gesteld aan *medisch specialisten*.

(Alg.)



Veruit het grootste gedeelte van de respondenten heeft één medische vervolgopleiding afgerond (97,8%).

De respondenten die naast de opleiding tot radioloog ook (minimaal) een andere opleiding hebben afgerond is gevraagd in welk specialisme zij nog meer opgeleid zijn of worden. Zij kozen het vaakst nucleaire geneeskunde (4x) en 2x 'Anders'. Daarnaast is aan deze respondenten gevraagd of ze in beide specialismes werkzaam zijn. Dit is het geval voor 5 van de 6 respondenten (83,3%).

In welk jaar verwacht je jouw medische vervolgopleiding af te ronden?

(N=172)

Deze vraag is gesteld aan aios.

	N	%	(Alg.)
2021	0	0,0%	0,2%
2022	13	7,6%	15,3%
2023	32	18,6%	18,8%
2024	30	17,4%	18,6%
2025	39	22,7%	18,8%
2026	32	18,6%	14,7%
2027	23	13,4%	9,2%
2028	2	1,2%	3,4%
2029	0	0,0%	0,9%
2030	1	0,6%	0,2%
Na 2030	0	0,0%	0,0%
	172	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het grootste gedeelte van de aios verwacht zijn of haar medische vervolgopleiding af te ronden tussen 2023 en 2026.

3. Loopbaan

Hoelang ná het afronden van jouw wetenschappelijke vooropleiding ben jij begonnen aan een medische vervolgopleiding? Dit betreft bijvoorbeeld jouw opleiding geneeskunde, farmacie of biomedische wetenschappen. (N=254)

Deze vraag is gesteld aan **aios** en **startende medisch specialisten**. Hieronder worden de resultaten van de **aios** getoond (N=172).

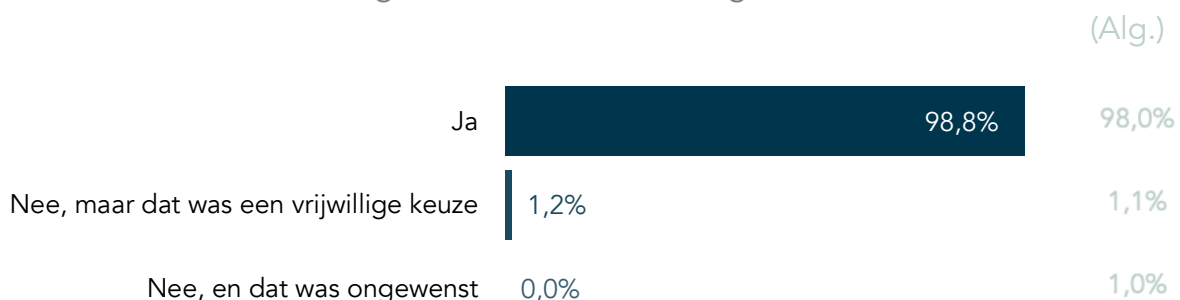
	N	%	(Alg.)
Minder dan een halfjaar	33	19,2%	11,5%
Tussen een halfjaar en 1 jaar	16	9,3%	6,7%
Tussen 1 jaar en 2 jaar	30	17,4%	19,3%
Tussen 2 en 3 jaar	25	14,5%	17,8%
Langer dan 3 jaar	68	39,5%	44,7%
	172	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het grootste gedeelte van de aios (39,5%) langer dan 3 jaar na het afronden van hun wetenschappelijke vooropleiding is begonnen aan een medische vervolgopleiding.

Ben je binnen een halfjaar na het afronden van jouw medische vervolgopleiding begonnen aan jouw eerste baan als medisch specialist? (N=82)

Deze vraag is gesteld aan **startende medisch specialisten**.

NB: de groep startende medisch specialisten is voor de radiologie niet representatief. Onderstaande grafiek wordt enkel ter indicatie getoond, hieruit kunnen geen conclusies worden getrokken.



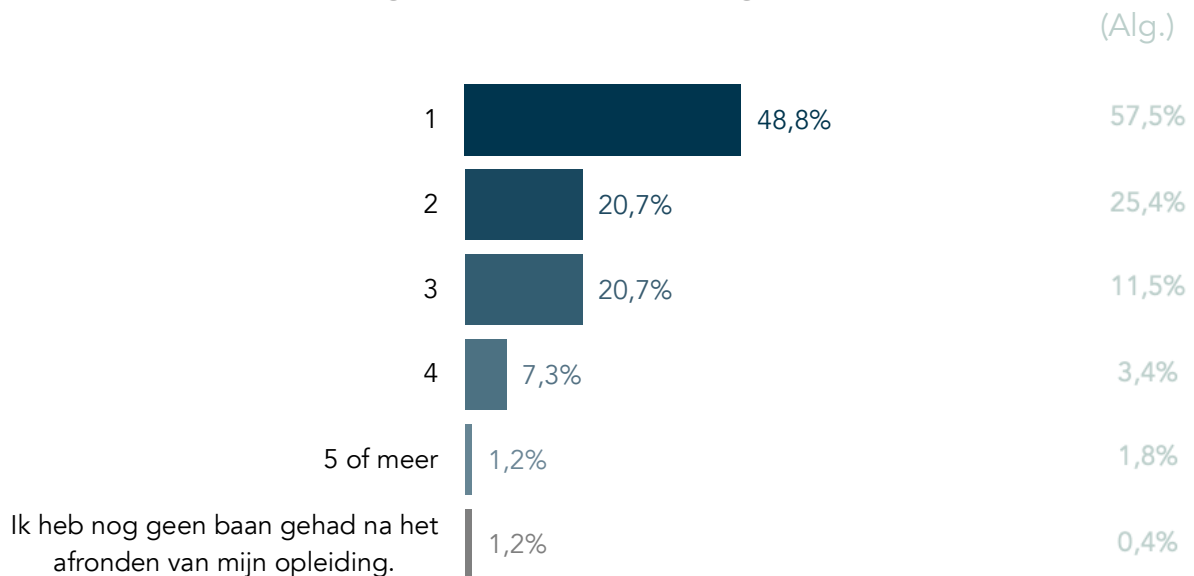
98,8% van de startende medisch specialisten is binnen een halfjaar na het afronden van zijn of haar medische vervolgopleiding begonnen aan zijn of haar eerste baan als medisch specialist.

Aan de respondenten die op de vorige vraag 'Nee, maar dat was een vrijwillige keuze' (N=1) of 'Nee, en dat was ongewenst' (N=0) aangaven, is gevraagd na hoeveel tijd zij zijn begonnen aan hun eerste baan als medisch specialist. Deze respondent gaf aan dat dit tussen 1 jaar en 2 jaar was. Voor de algemene groep geldt dat dit voor 61,5% van de 39 respondenten tussen een halfjaar en 1 jaar was, voor 28,2% tussen 1 en 2 jaar, voor 7,7% tussen 2 en 3 jaar, en voor 2,6% langer dan 3 jaar.

Hoeveel (tijdelijke) banen als medisch specialist heb je na de afronding van jouw opleiding tot medisch specialist reeds gehad? (N=82)

Indien van toepassing: Inclusief jouw huidige baan als medisch specialist.
 Bij meerdere banen tegelijkertijd, telt dat als meerdere banen.
 Deze vraag is gesteld aan **startende medisch specialisten**.

NB: de groep startende medisch specialisten is voor de radiologie niet representatief. Onderstaande grafiek wordt enkel ter indicatie getoond, hieruit kunnen geen conclusies worden getrokken.



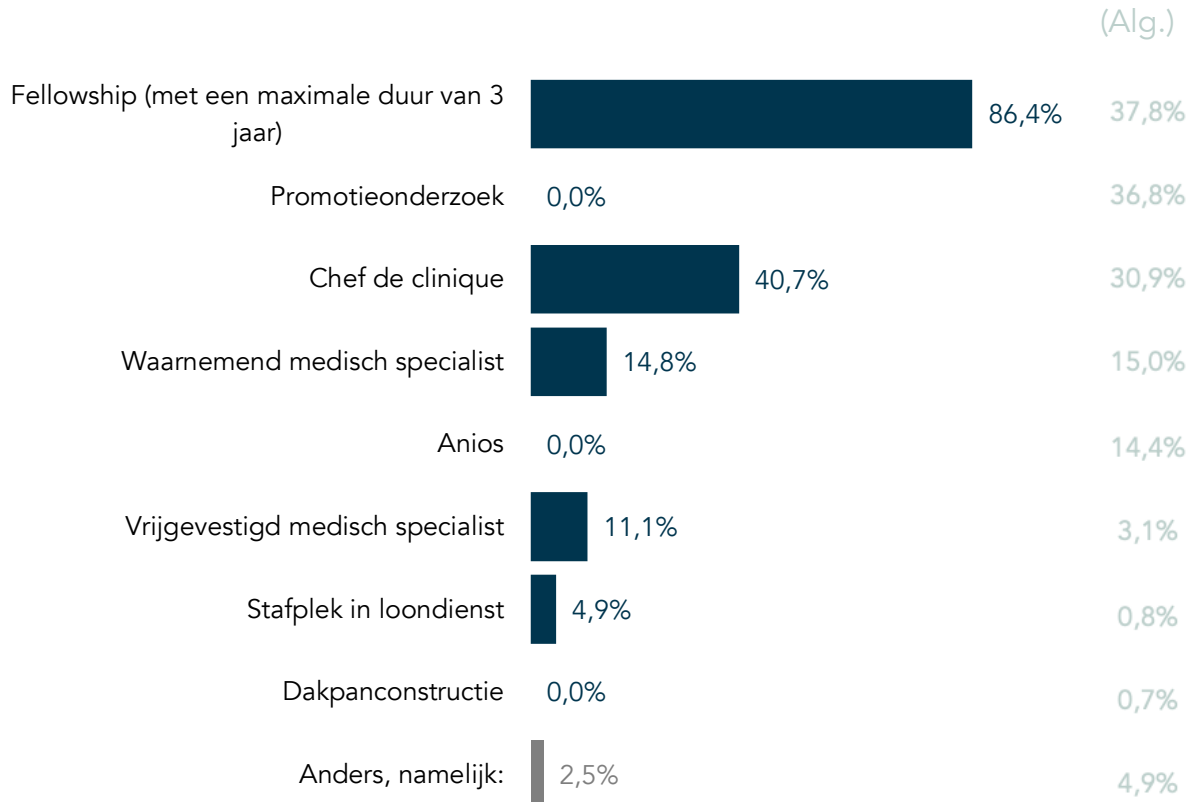
Uit bovenstaande grafiek blijkt dat bijna de helft (48,8%) van de startende medisch specialisten één (tijdelijke) baan als medisch specialist heeft gehad na de afronding van zijn of haar opleiding tot medisch specialist.

Wat voor type banen heb je gehad sinds het afronden van jouw opleiding? Je kan meerdere antwoorden selecteren.

(N=81) (130 antwoorden)

Deze vraag is gesteld aan **startende medisch specialisten**.

NB: de groep startende medisch specialisten is voor de radiologie niet representatief. Onderstaande grafiek wordt enkel ter indicatie getoond, hieruit kunnen geen conclusies worden getrokken.

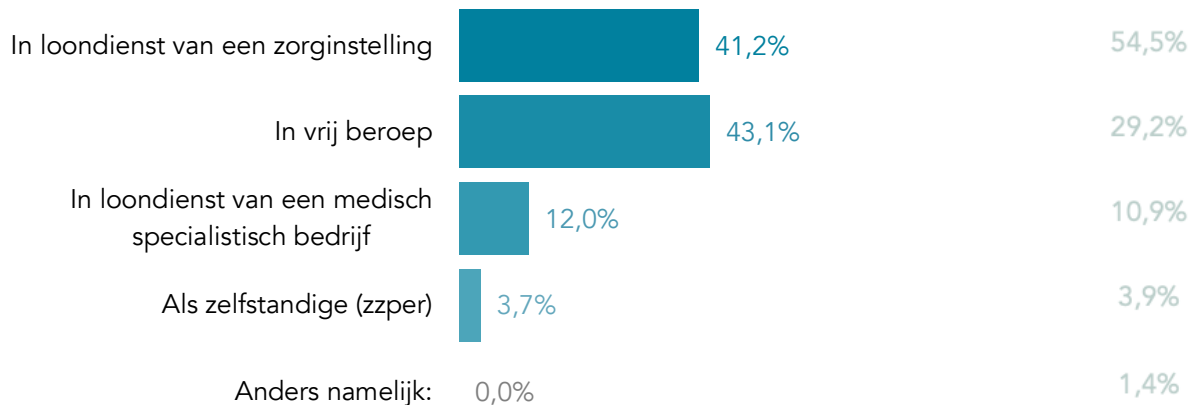


Sinds het afronden van de opleiding heeft het grootste gedeelte van de respondenten die startend medisch specialist zijn een fellowship gedaan (86,4%).

In welke werkvorm werk je in jouw hoofd baan? (N=267)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten**.

(Alg.)



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat de meeste respondenten die medisch specialisten zijn in de radiologie werkzaam zijn in vrij beroep (42,3%) of loondienst van een zorginstelling (44,0%).

Aan de respondenten op deze vraag is gevraagd waar ze werkzaam zijn (meerdere antwoorden mogelijk). Per groep geldt het volgende:

- Aan de respondenten die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' (N=110) is de volgende vraag gesteld: **Waar ben je werkzaam in loondienst?**
- Alle respondenten die werkzaam zijn 'In vrij beroep' (N=115) zijn automatisch werkzaam in een algemeen ziekenhuis.
- Alle respondenten die werkzaam zijn 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf' (N=32) zijn automatisch werkzaam in een algemeen ziekenhuis.
- Aan de respondenten die werkzaam zijn 'Als zelfstandige (zzp'er)' (N=10) is de volgende vraag gesteld: **Waar ben je werkzaam als zelfstandige?**
- Aan de respondenten die werkzaam zijn 'Anders, namelijk' (N=0) is de volgende vraag gesteld: **Waar ben je werkzaam?**

In de tabel op de volgende pagina worden de resultaten van deze vragen getoond (in absolute aantallen).

	In een algemeen ziekenhuis	In een umc	In een ZBC	In een ggz-instelling	In een revalidatie-instelling	Anders, namelijk:
In loondienst van een zorginstelling	41	61	2	0	0	6
In vrij beroep	115	-	-	-	-	-
In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf	32	-	-	-	-	-
Als zelfstandige (zzper)	5	1	3	0	0	1
Anders namelijk:	0	0	0	0	0	0
Totaal	193	62	5	0	0	7
%	72,3%	23,2%	1,9%	0,0%	0,0%	2,6%
(Alg.)	64,5%	21,3%	2,9%	5,2%	2,3%	3,9%

N.B. Aan respondenten die aangaven werkzaam te zijn in vrij beroep of in loondienst van een medisch specialistisch bedrijf is niet gevraagd in welk type instelling zij werken, omdat deze constructie alleen binnen algemene ziekenhuizen van toepassing is.

4. Werkweek

Wat is de gemiddelde reistijd van jouw (hoofd)woonadres tot jouw (hoofd)werkadres? Ga hierbij uit van de tijd die jij kwijt bent, met het vervoermiddel dat je het meeste gebruikt. (N=439)

	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
0-10 minuten	17	9,9%	28	10,5%	10,3%	10,3%
10-20 minuten	37	21,5%	55	20,6%	21,0%	23,7%
20-30 minuten	44	25,6%	91	34,1%	30,8%	26,4%
30-40 minuten	30	17,4%	43	16,1%	16,6%	17,4%
Meer dan 40 minuten	44	25,6%	50	18,7%	21,4%	22,2%
	172	100,0%	267	100,0%	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel valt af te lezen dat aios over het algemeen iets meer reistijd van hun (hoofd)woonadres tot hun (hoofd)werkadres hebben dan de medisch specialisten.

Hoeveel uur per week werk je volgens je contract, exclusief diensten? (Overwerkuren en uren in de dienst tellen niet mee) (N=314)

Deze vraag is gesteld aan aios en medisch specialisten die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' en/of 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf'.

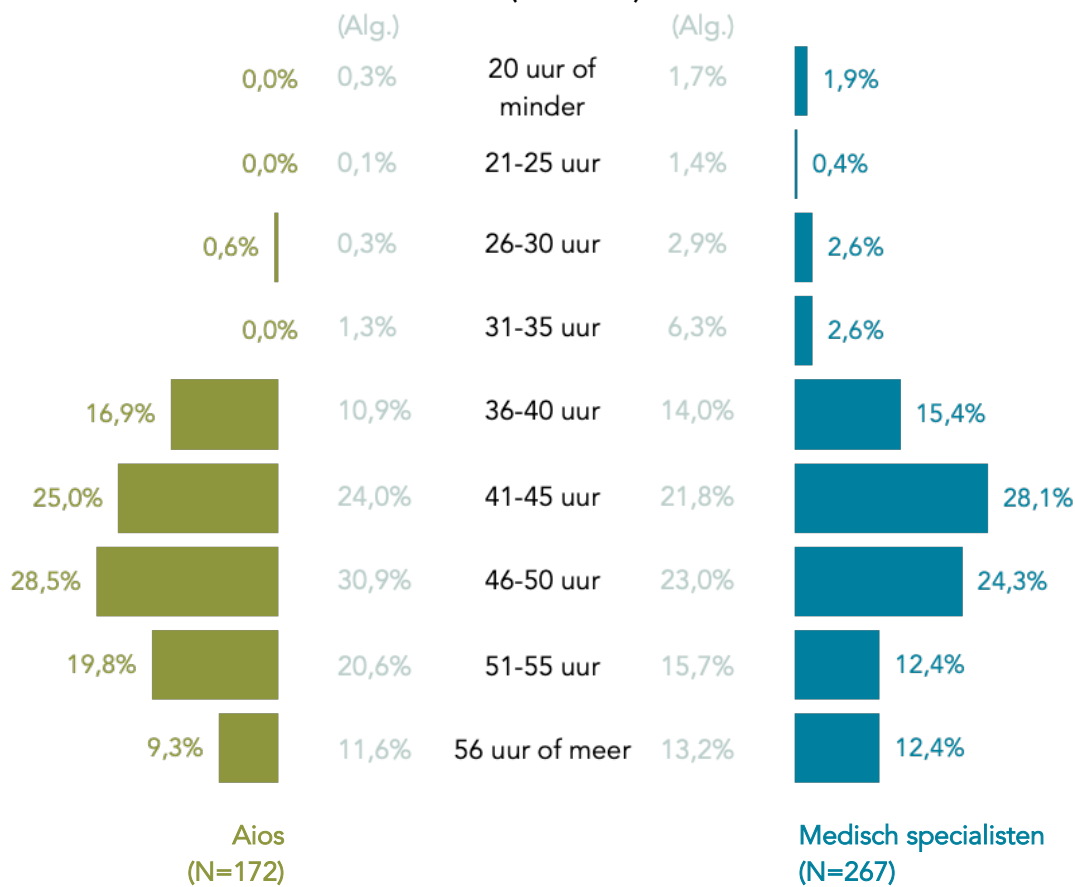
	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
20 uur of minder	0	0,0%	2	1,4%	0,6%	1,0%
21-25 uur	0	0,0%	2	1,4%	0,6%	1,4%
26-30 uur	2	1,2%	4	2,8%	1,9%	6,5%
31-35 uur	28	16,3%	29	20,4%	18,2%	17,7%
36-40 uur	87	50,6%	67	47,2%	49,0%	43,9%
41-45 uur	10	5,8%	17	12,0%	8,6%	13,7%
46-50 uur	45	26,2%	16	11,3%	19,4%	14,9%
51-55 uur	0	0,0%	1	0,7%	0,3%	0,7%
56 uur of meer	0	0,0%	4	2,8%	1,3%	0,2%
	172	100,0%	142	100,0%	100,0%	100,0%

Draai je diensten? (N=439)

De respondenten is gevraagd of ze diensten draaien. Van de 439 respondenten op deze vraag geeft 89,5% aan dit te doen (algemene groep: 86,0%). Voor de aios is dit 83,7%, voor de medisch specialisten 93,3%.

Hoeveel uur werk je in werkelijkheid gemiddeld per week (indien van toepassing, inclusief werkzaamheden in de dienst en overuren)?

(N=439)



11,2% van de respondenten werkt in werkelijkheid 56 uur of meer per week, waarbij medisch specialisten (12,4%) dit enigszins vaker doen dan aios (9,3%). De aios werken juist vaker 46-50 of 51-55 uur per week.

Hoeveel uur per week zou je idealiter willen werken, inclusief diensten en overuren? (N=439)

	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
20 uur of minder	0	0,0%	3	1,1%	0,7%	1,3%
21-25 uur	0	0,0%	1	0,4%	0,2%	1,6%
26-30 uur	6	3,5%	17	6,4%	5,2%	5,7%
31-35 uur	38	22,1%	45	16,9%	18,9%	17,9%
36-40 uur	80	46,5%	95	35,6%	39,9%	39,3%
41-45 uur	32	18,6%	61	22,8%	21,2%	20,0%
46-50 uur	15	8,7%	33	12,4%	10,9%	10,5%
51-55 uur	1	0,6%	7	2,6%	1,8%	2,8%
56 uur of meer	0	0,0%	5	1,9%	1,1%	1,1%
	172	100,0%	267	100,0%	100,0%	100,0%

Uit de tabel op de vorige pagina valt af te lezen dat de respondenten het vaakst idealiter (inclusief diensten en overuren) 36-40 uur willen werken (39,3%). Dit is voornamelijk voor aios het geval, waar dit voor bijna dan de helft van de respondenten geldt (46,5%).

Hoeveel uur per week wil je idealiter werken inclusief werkzaamheden in de dienst na het afronden van jouw opleiding? (N=172)

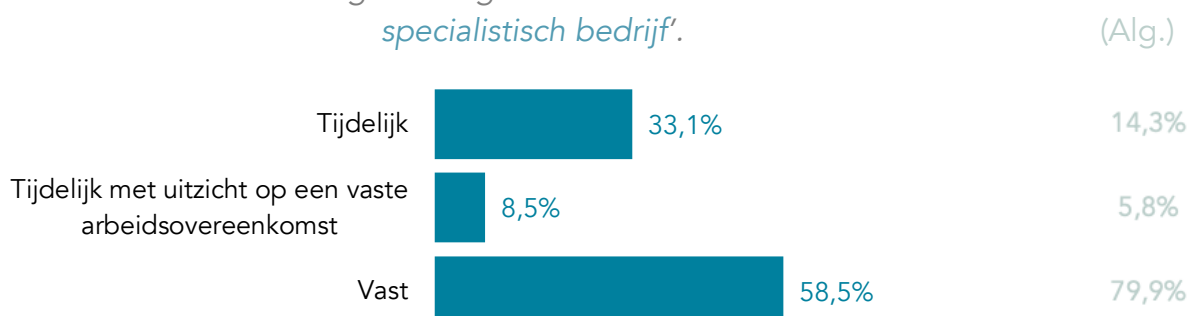
Deze vraag is gesteld aan **aios**.

	N	%	(Alg.)
20 uur of minder	1	0,6%	0,3%
21-25 uur	1	0,6%	0,8%
26-30 uur	9	5,2%	6,4%
31-35 uur	51	29,7%	32,8%
36-40 uur	79	45,9%	42,2%
41-45 uur	22	12,8%	11,9%
46-50 uur	9	5,2%	4,8%
51-55 uur	0	0,0%	0,6%
56 uur of meer	0	0,0%	0,2%
	172	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel valt af te lezen dat aios na het afronden van hun opleiding het vaakst idealiter (inclusief werkzaamheden in de dienst) 36-40 uur (45,9%) of 31-35 uur (29,7%) willen werken.

Heb je een vaste of tijdelijke arbeidsovereenkomst? (N=142)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten** die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' en/of 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf'.



Uit bovenstaande grafiek blijkt dat het grootste deel (58,5%) van de medisch specialisten in loondienst een vaste arbeidsovereenkomst heeft. De rest heeft een tijdelijke overeenkomst, waarbij in totaal 8,5% uitzicht heeft op een vaste overeenkomst.

Vervul je één of meerdere nevenfunctie(s), gerelateerd aan je baan als medisch specialist/aios? Je kan meerdere antwoorden selecteren.

(N=439) (498 antwoorden)

	Aios		Medisch specialisten		Totaal	(Alg.)
	N	%	N	%	%	%
Nee	109	63,4%	114	42,7%	50,8%	39,6%
Binnen mijn zorginstelling	21	12,2%	106	39,7%	28,9%	33,9%
Binnen mijn wetenschappelijke vereniging	25	14,5%	73	27,3%	22,3%	29,9%
Anders, namelijk:	24	14,0%	26	9,7%	11,4%	14,8%
Totaal aantal antwoorden:	179	104,1%	319	119,5%	113,4%	118,2%
Totaal aantal respondenten:	172	100,0%	267	100,0%	100,0%	100,0%

Meer dan de helft van de aios (50,8%) vervult geen nevenfuncties gerelateerd aan hun baan, terwijl dit voor de medisch specialisten relatief lager is (42,7%).

5. Werkplezier

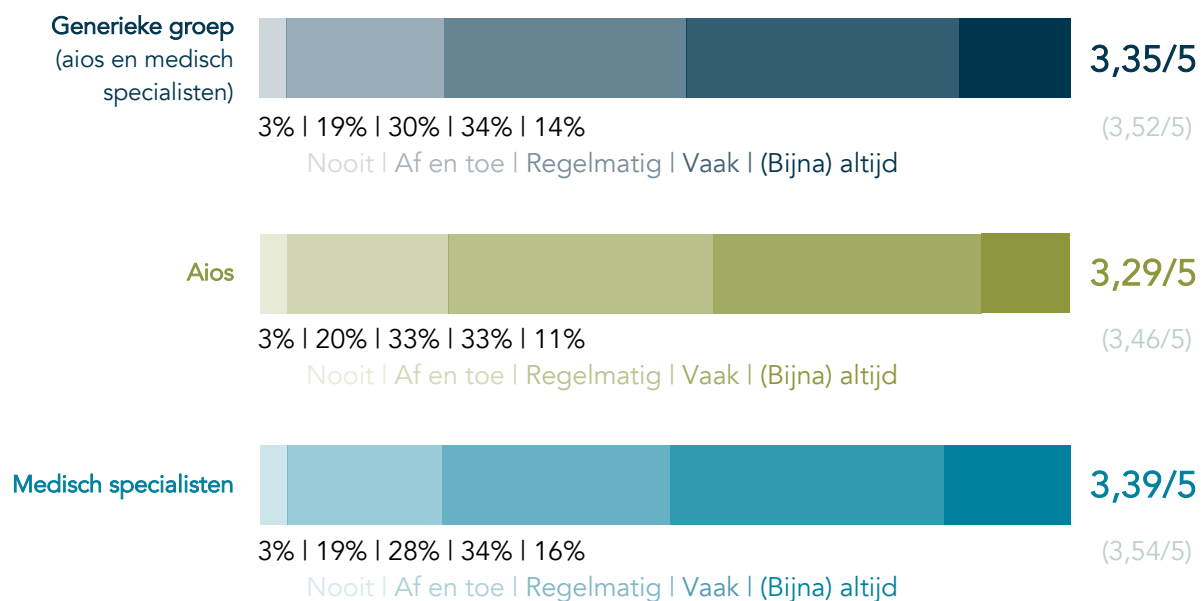
Respondenten kregen 9 stellingen voorgelegd over werkplezier¹:

1. Op mijn werk bruis ik van energie
2. Als ik werk voel ik me fit en sterk
3. Ik ben enthousiast over mijn baan
4. Mijn werk inspireert mij
5. Als ik opsta heb ik zin om aan het werk te gaan
6. Wanneer ik heel intensief aan het werk ben, voel ik mij gelukkig
7. Ik ben trots op het werk dat ik doe
8. Ik ga helemaal op in mijn werk
9. Mijn werk brengt mij in vervoering

De antwoordopties per stelling waren: Nooit, Af en toe, Regelmatig, Vaak, (Bijna) altijd.

In de algemene rapportage is getoetst of deze stellingen samengevoegd kunnen worden tot één construct 'werkplezier' (N=10302), dit blijkt statistisch te kunnen (Cronbachs alfa = 0,91).

De totale gemiddelde score op werkplezier voor radiologen (in opleiding) is **3,35/5**, wat inhoudt dat respondenten over het algemeen regelmatig tot vaak werkplezier ervaren. De grafieken hieronder laten zien wat de verdeling van antwoorden is over dit construct. In deze grafieken wordt rechts in het lichtblauw de gemiddelde score van de algemene groep weergegeven.



¹ Bron: https://www.vitaliblij.nl/9-vragen-om-jouw-bevlogenheid-en-die-van-je-medewerkers-te-testen/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=9-vragen-om-jouw-bevlogenheid-en-die-van-je-medewerkers-te-testen

6. Tevredenheid

Respondenten kregen de volgende vraag voorgelegd:

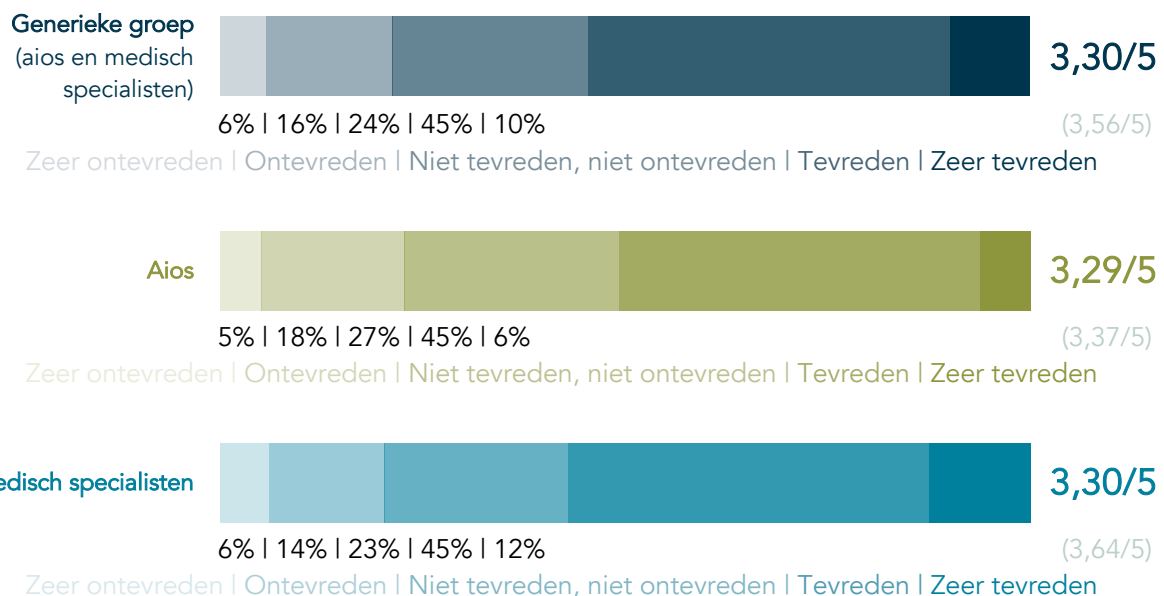
'Hoe tevreden ben je met onderstaande aspecten van jouw werk?

Wanneer je meerdere banen hebt, beantwoord onderstaande vragen dan voor de baan waarin je formeel de meeste uren werkt.'

De antwoordopties per stelling waren: Zeer ontevreden, Ontevreden, Niet tevreden, niet ontevreden, Tevreden, Zeer tevreden.

In de algemene rapportage is getoetst of deze stellingen samengevoegd kunnen worden tot één construct 'tevredeheid', dit blijkt statistisch te kunnen (Cronbachs alfa = 0,84). In dit construct tevredenheid zijn medisch specialisten in vrij beroep, als zelfstandige, of als 'anders, namelijk' niet meegenomen omdat zij de vraag over tevredenheid over de werkgever niet voorgelegd hebben gekregen.

De totale gemiddelde score op tevredenheid voor radiologen (in opleiding) is **3,30/5**. Dit is een gewogen gemiddelde: de stelling over tevredenheid over de werkgever weegt hierin naar verhouding minder zwaar mee, omdat deze door minder respondenten is beantwoord. De grafieken hieronder laten zien wat de verdeling van antwoorden is over dit construct. In deze grafieken wordt rechts in het lichtblauw de gemiddelde score van de algemene groep weergegeven.



In het vervolg van dit hoofdstuk worden per aspect de resultaten getoond op deze vraag, uitgesplitst naar aios en medisch specialisten.

De werkvorm (loondienst, vrij beroep, zelfstandige) (N=439)



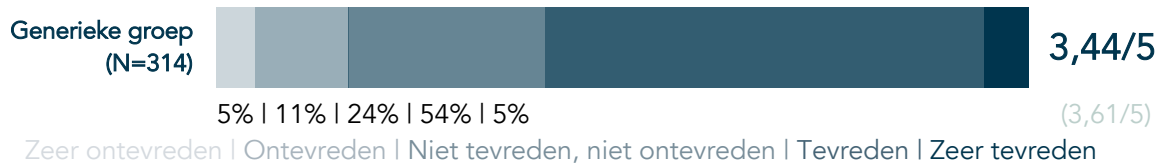
Zeer ontevreden | Ontevreden | Niet tevreden, niet ontevreden | Tevreden | Zeer tevreden



Zeer ontevreden | Ontevreden | Niet tevreden, niet ontevreden | Tevreden | Zeer tevreden

Mijn werkgever (N=314)

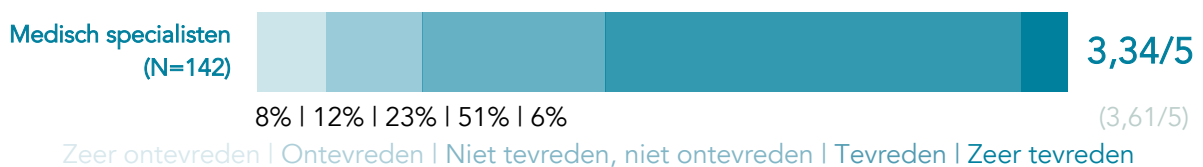
Deze vraag is gesteld aan **aios** en **medisch specialisten** die werkzaam zijn 'In loondienst van een zorginstelling' en/of 'In loondienst van een medisch specialistisch bedrijf'.



Zeer ontevreden | Ontevreden | Niet tevreden, niet ontevreden | Tevreden | Zeer tevreden

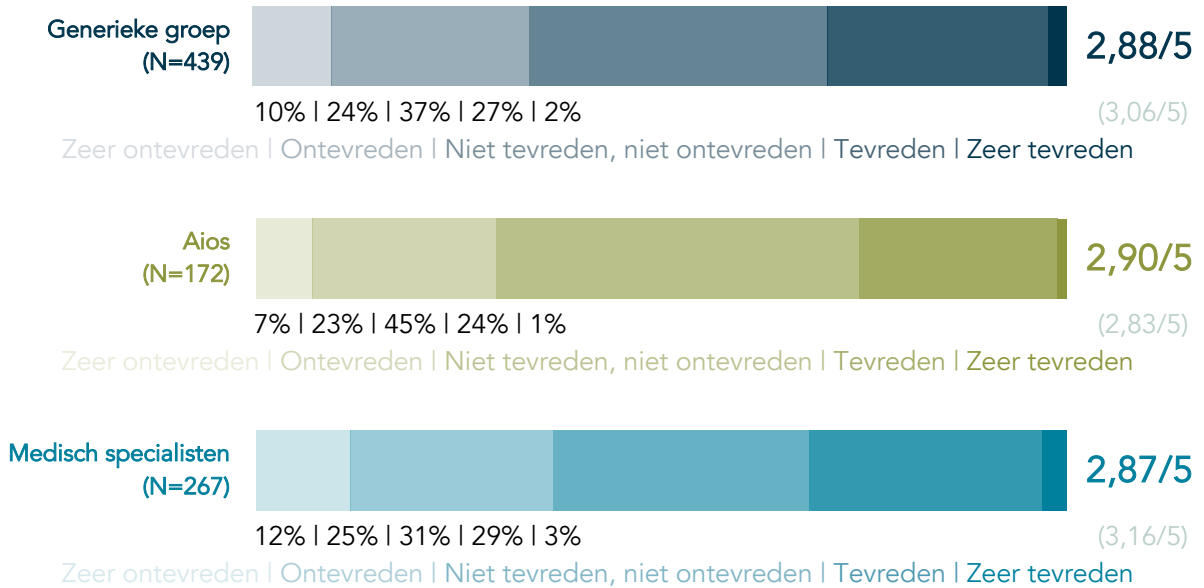


Zeer ontevreden | Ontevreden | Niet tevreden, niet ontevreden | Tevreden | Zeer tevreden

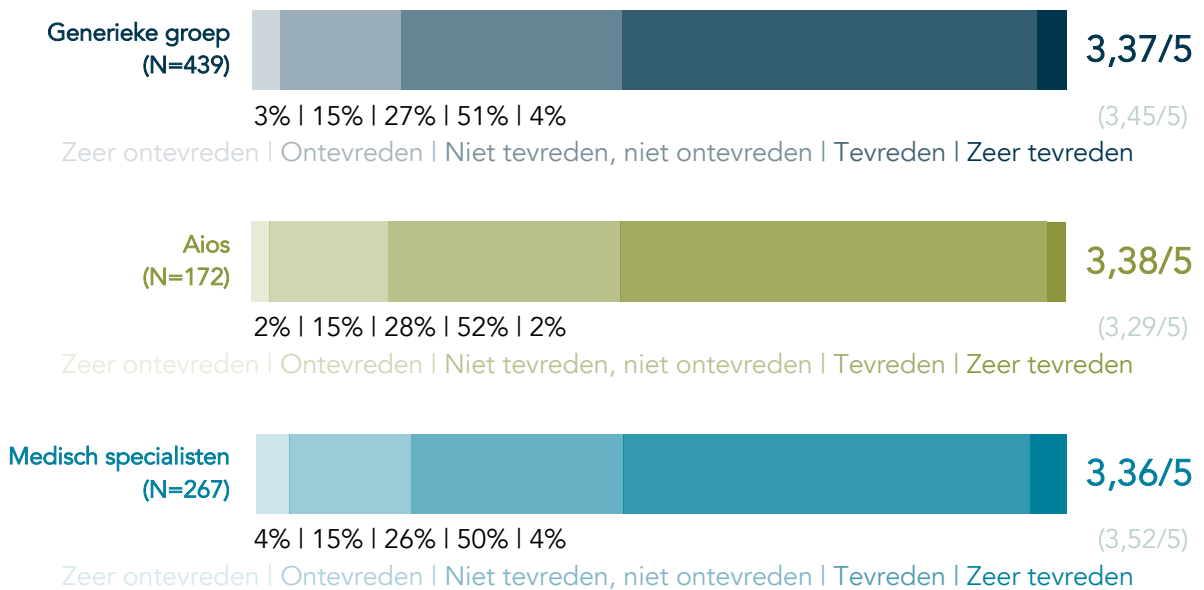


Zeer ontevreden | Ontevreden | Niet tevreden, niet ontevreden | Tevreden | Zeer tevreden

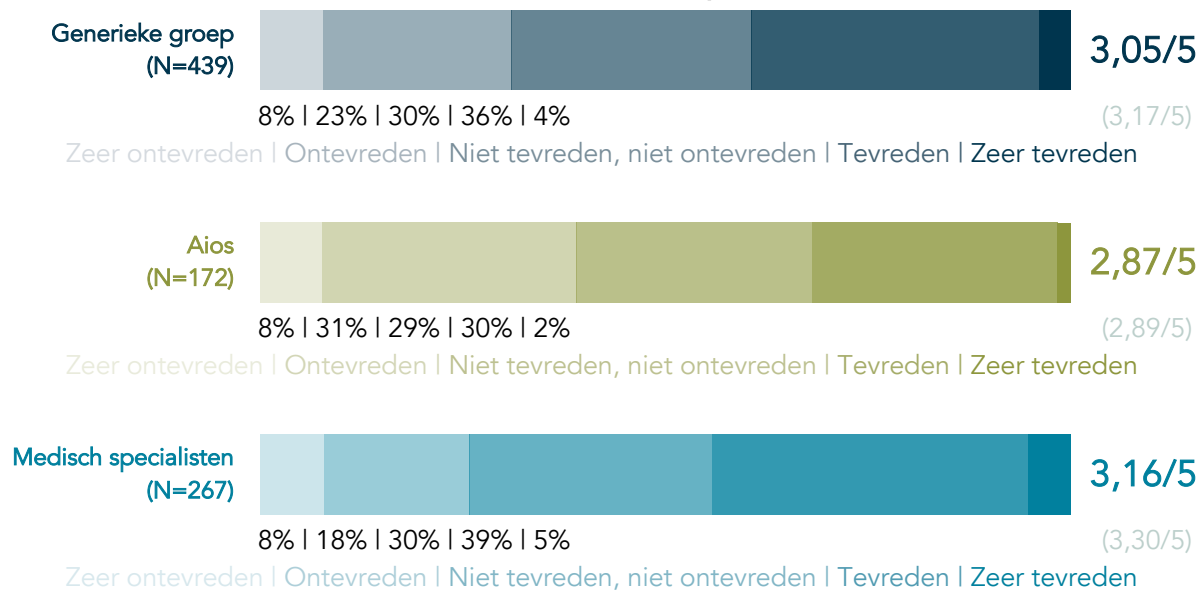
De invloed die ik heb binnen mijn organisatie (N=439)



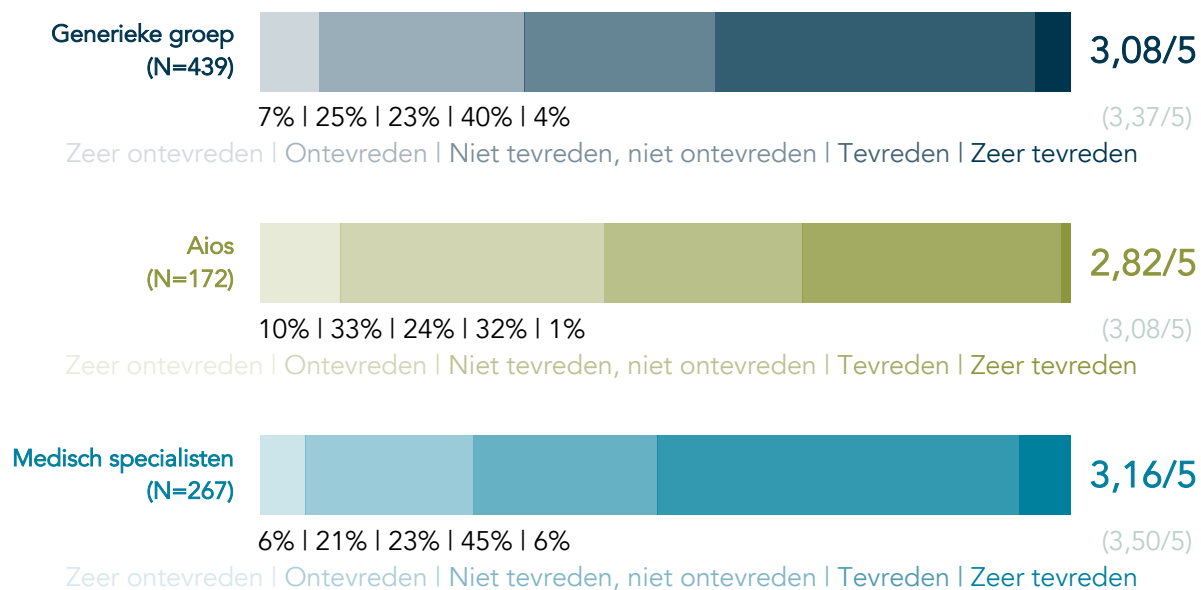
De combinatie van taken en werkzaamheden (N=439)



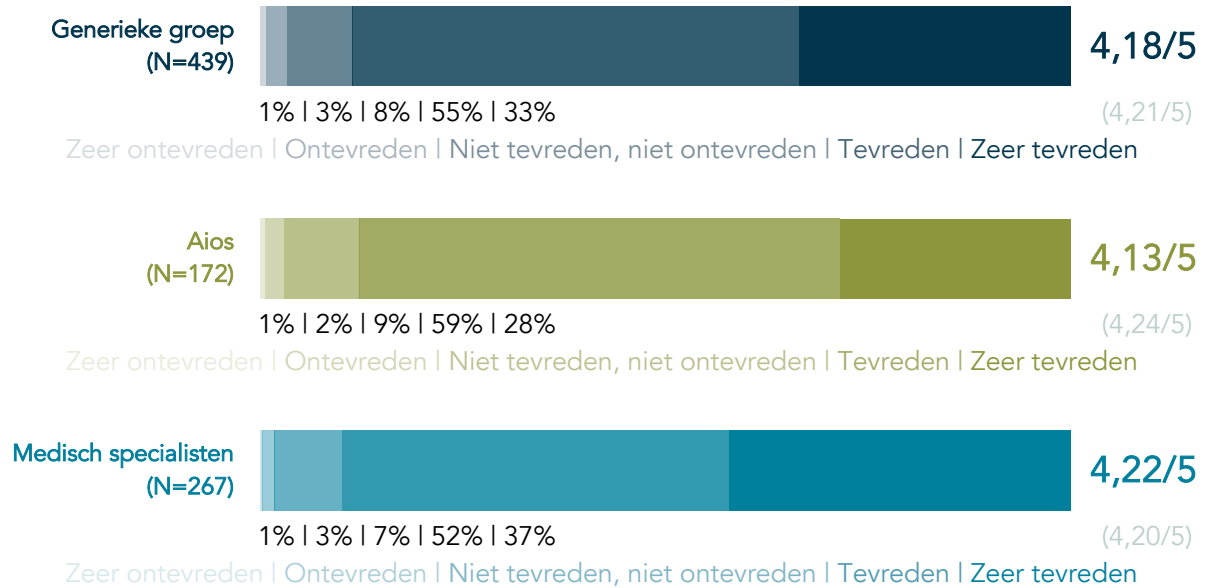
De balans tussen werk en privé (N=439)



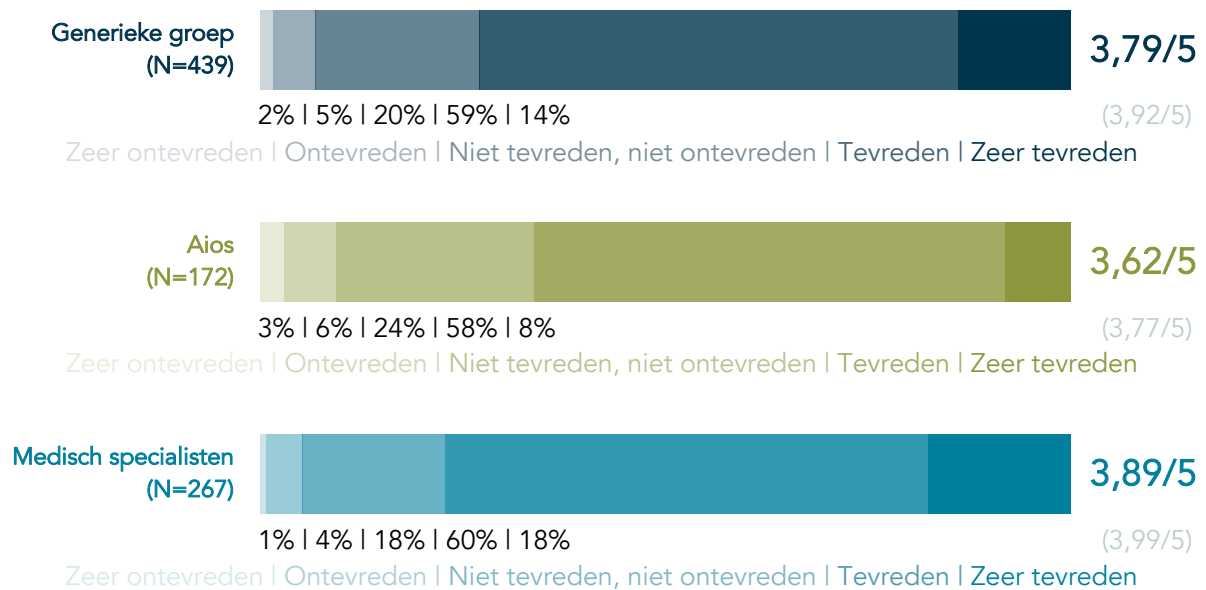
Het rooster (inclusief rust- en hersteltijd) (N=439)



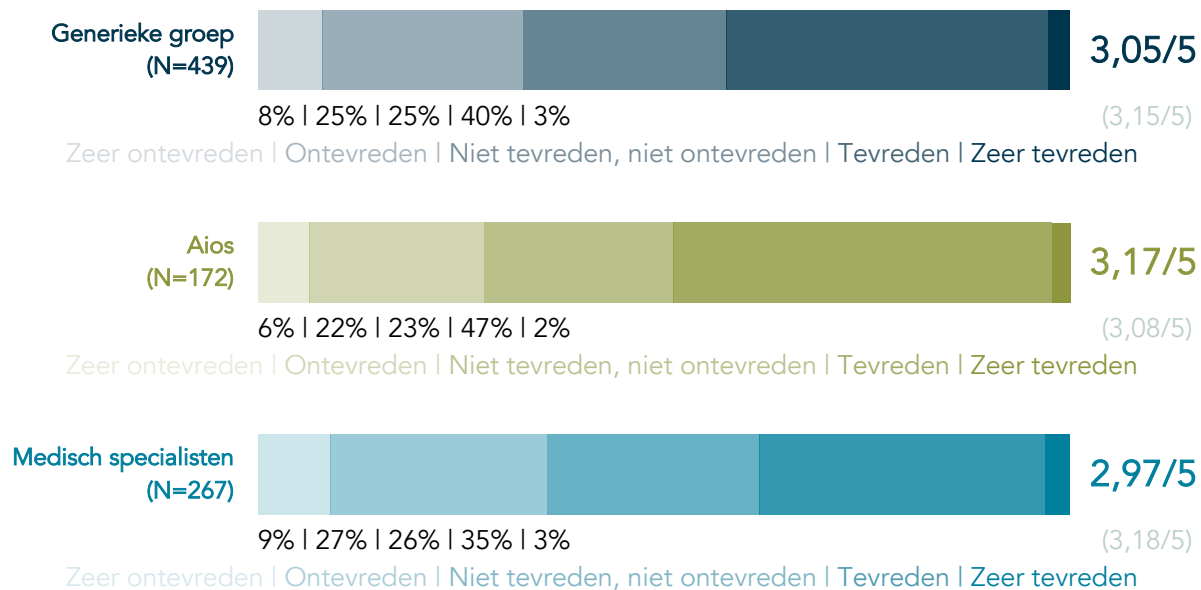
De samenwerking met directe collega's (N=439)



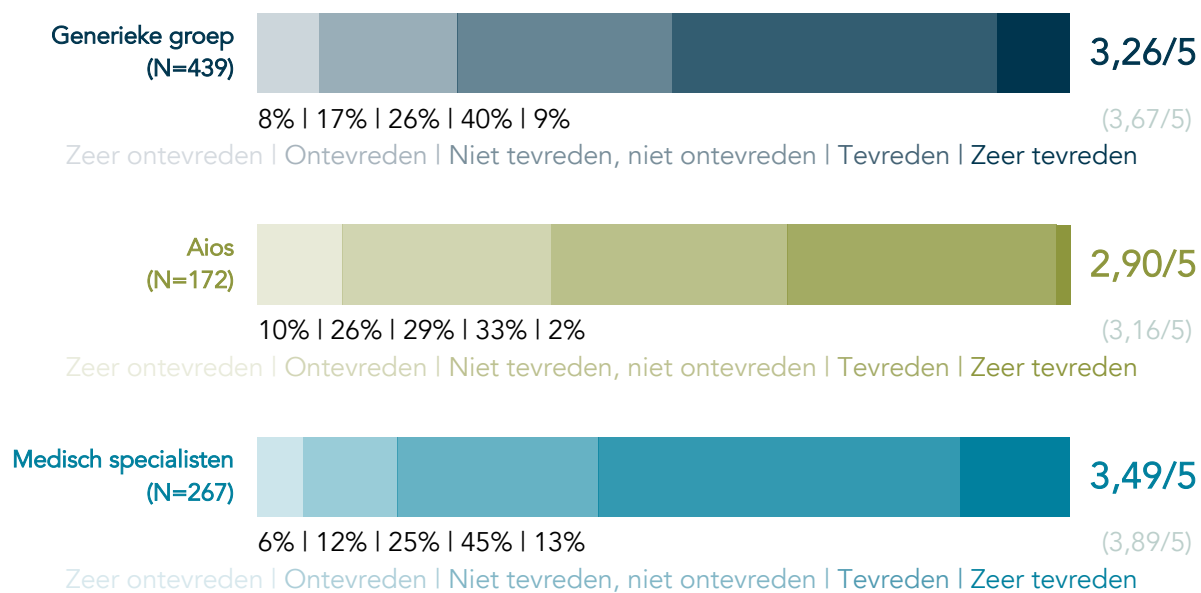
De mogelijkheden tot opleiding, bij- en nascholing en begeleiding (N=439)



De werkdruk (N=439)



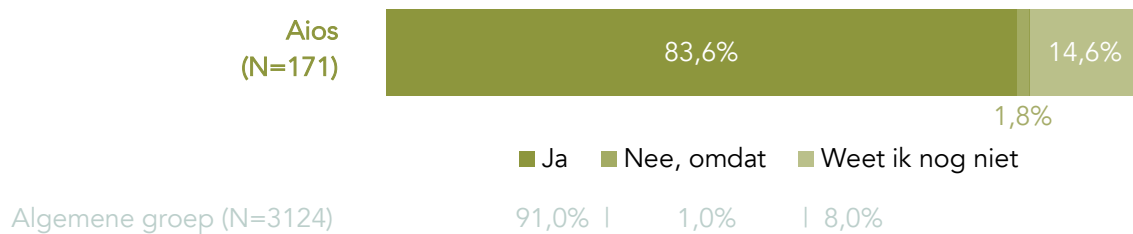
Het inkomen (N=439)



7. Carrièreperspectief

Wil je na jouw opleiding gaan werken als medisch specialist? (N=171)

Deze vraag is gesteld aan *aios*.



Het grootste gedeelte van de aios wil na zijn of haar opleiding aan het werk als medisch specialist (83,6%). Slechts 1,8% wil dit niet en 14,6% weet het nog niet.

Deze vraag is vervolgens uitgesplit naar het jaartal waarin aios verwachten hun medische vervolgopleiding af te ronden ('In welk jaar verwacht je jouw medische vervolgopleiding af te ronden?'). Zie hiervoor onderstaande tabel.

	Ja		Nee		Weet ik nog niet	
	N	%	N	%	N	%
2022	13	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
2023	28	87,5%	1	3,1%	3	9,4%
2024	21	70,0%	0	0,0%	9	30,0%
2025	32	84,2%	2	5,3%	4	10,5%
2026	25	78,1%	0	0,0%	7	21,9%
2027	21	91,3%	0	0,0%	2	8,7%
Na 2027	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
	143	83,6%	3	1,8%	25	14,6%
(Alg.)	2839	91,0%	30	1,0%	249	8,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het jaar waarin aios hun opleiding verwachten af te ronden niet of nauwelijks samenhangt met of ze na hun opleiding willen gaan werken als medisch specialist.

Daarnaast is gekeken of er een verband is tussen deze vraag en een aantal stellingen over de tevredenheid. Dit wordt hieronder beschreven.

De combinatie van taken en werkzaamheden

Radiologen in opleiding die aangeven na hun opleiding te willen gaan werken als medisch specialist zijn statistisch gezien significant meer tevreden (3,48) over de combinatie van taken en werkzaamheden dan aios die aangeven dit nog niet te weten (2,88). Het gemiddelde van de groep 'Nee, omdat:' verschilt niet significant van deze gemiddelden (2,67).

De balans tussen werk en privé

Radiologen in opleiding die aangeven na hun opleiding te willen gaan werken als medisch specialist zijn statistisch gezien significant meer tevreden (2,99) over de balans tussen werk en privé dan aios die aangeven dit nog niet weten (2,28). Het gemiddelde van de groep 'Nee, omdat:' verschilt niet significant van deze gemiddelden (2,00).

De werkdruk

Radiologen in opleiding die aangeven na hun opleiding te willen gaan werken als medisch specialist zijn statistisch gezien significant meer tevreden (3,28) over de werkdruk dan aios die aangeven dit nog niet weten (2,68). Het gemiddelde van de groep 'Nee, omdat:' verschilt niet significant van deze gemiddelden (2,00).

De komende vijf jaar wil ik... (N=265)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten**.

	N	%	(Alg.)
... mijn huidige functie, taken en werkzaamheden behouden.	153	57,7%	55,7%
... een vergelijkbare functie in een andere instelling.	17	6,4%	7,4%
... andere taken/werkzaamheden binnen mijn huidige werkomgeving.	20	7,5%	11,0%
... andere taken/werkzaamheden bij een andere instelling.	10	3,8%	3,7%
... een functie buiten de zorg.	13	4,9%	2,0%
... stoppen met werken.	17	6,4%	8,8%
... weet ik nog niet.	35	13,2%	11,5%
	265	100,0%	100,0%

Ben je de komende vijf jaar van plan minder, evenveel of meer te werken? (N=248)

Deze vraag is gesteld aan **medisch specialisten** die *niet* hebben aangegeven de komende vijf jaar te willen stoppen met werken.

	N	%	(Alg.)
Minder	59	23,8%	25,0%
Evenveel	156	62,9%	63,8%
Meer	11	4,4%	3,5%
Weet ik niet	22	8,9%	7,7%
	248	100,0%	100,0%

De meeste respondenten op deze vraag zijn van plan de komende vijf jaar evenveel te blijven werken (62,9%).

8. End-career

In dit hoofdstuk worden de resultaten getoond van een aantal vragen die aan medisch specialisten end-career gesteld zijn.

Wanneer verwacht je te stoppen met jouw werkzaamheden? (N=48)

	N	%	(Alg.)
Voor mijn AOW-leeftijd	14	29,2%	42,4%
Op mijn AOW-leeftijd	21	43,8%	39,7%
Na mijn AOW-leeftijd	13	27,1%	18,0%
	48	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het grootste gedeelte van de medisch specialisten end-career (43,8%) verwacht op zijn of haar AOW-leeftijd te stoppen met werken.

Verwacht je tot je pensioen diensten te kunnen blijven draaien? (N=39)

Deze vraag is gesteld aan medisch specialisten end-career die aangaven diensten te draaien.

	N	%	(Alg.)
Ja, ik verwacht dit te kunnen doen.	19	48,7%	55,5%
Ik verwacht dit te kunnen doen, maar ik wil hier mee stoppen.	5	12,8%	22,2%
Nee, ik verwacht dat dit te zwaar wordt.	12	30,8%	17,9%
Weet ik niet.	3	7,7%	4,3%
	39	100,0%	100,0%

Uit bovenstaande tabel blijkt dat het grootste gedeelte van de medisch specialisten end-career die diensten draaien verwacht dat het te zwaar wordt om deze diensten tot zijn of haar pensioen te blijven draaien (48,7%).

9. Startende medisch specialisten zonder baan

Een aantal vragen is alleen aan **niet praktiserende medisch specialisten** gesteld. In dit hoofdstuk worden de resultaten getoond voor de **startende medisch specialisten zonder baan**, dat wil zeggen: jonger dan 57 jaar, afgestudeerd na 2016, en op zoek naar een baan. Voor de radiologie geldt dat dit om slechts drie respondenten gaat, waardoor niet alle vragen uit de vragenlijst getoond worden.

Heb je zicht op een positie als medisch specialist in de nabije toekomst?
(N=3)



Geen van de respondenten heeft zicht op een positie als medisch specialist in de toekomst.

10. Specialisme-specifieke vragen

De meeste specialismes hebben een aantal vragen voorgelegd gekregen die alleen aan de respondenten zijn voorgelegd die aangaven in dit specialisme opgeleid te zijn/worden (óók wanneer dit niet het hoofdspecialisme is). De resultaten op de vragen die specifiek aan de radiologen (in opleiding) in Nederland zijn gesteld worden in dit hoofdstuk getoond.

Heb je binnen het eigen medisch specialisme gekozen voor een aandachtsgebied? (N=183)

Deze vraag is gesteld aan medisch specialisten mid/senior-career en medisch specialisten end-career.



Veruit het grootste deel (96,2%) van de radiologen mid/senior-career en end-career hebben binnen hun specialisme gekozen voor een aandachtsgebied. Aan deze respondenten (N=176) is vervolgens gevraagd of ze binnen het specialisme wel eens van aandachtsgebied zijn veranderd, dit is het geval voor ruim een kwart (26,1%) van deze respondenten. De overige 73,9% is niet van aandachtsgebied veranderd.